



## Report on the employment of disabled people in European countries

**Country:** FRANCE  
**Authors:** VELCHE Dominique (CTNERHI), VILLE Isabelle (INSERM),  
 RAVAUD Jean-François (INSERM)

### Background:

The [Academic Network of European Disability experts](#) (ANED) was established by the European Commission in 2008 to provide scientific support and advice for its disability policy Unit. In particular, the activities of the Network will support the future development of the EU Disability Action Plan and practical implementation of the United Nations Convention on the Rights of Disabled People.

This country report has been prepared as input for the *Thematic report on the implementation of EU Employment Strategy in European countries with reference to equality for disabled people*. The purpose of the report ([Terms of Reference](#)) is to review national implementation of the European Employment Strategy from a disability equality perspective, and to provide the Commission with useful evidence in support of disability policy mainstreaming. More specifically, the report will review implementation of EU Employment Strategy and the PROGRESS initiative with reference to policy implementation evidence from European countries, including the strategies addressed in the EU Disability Action Plan (such as flexicurity and supported employment).

## PART ONE: GENERAL EVIDENCE

### 1.1 Academic publications and research reports (key points)

Academic publications on employment of disabled persons are numerous but very dispersed and often related to specific groups. Different works have been conducted on the french employment policy for disabled persons in various field such history, sociology, politic sciences, economy (Blanc and Stiker, 1998; Amira and Meron, 2005).

The only research centre specialised on employment [CEE](#) (Centre d'Etudes de l'Emploi) has developed until now very few studies concerning these questions.

Different groups of disabled people have been studied (for example : wheelchair users (Ville and Winance, 2006), people with spinal cord injury (Ville and Ravaud, 1996, 1998; Ville, 2005), blind people (Chazal, 1999), psychiatric illnesses (Ait-Ali, 2007)..

The HID Survey has allowed many surveys about disability and employment (Amar and Amira, 2003; Roussel, 2004; Ferrand et al, 2005) .

The Labour Force Survey has been used to study differences according to some health status for employment : for example recently the impact of HIV infection on workforce participation in France in the Era of new therapies (Dray-Spira et al, 2007).

Comparative studies have been conducted in different european countries (Cohu et al, 2003, 2005; Velche, 2006; Velche et al, 2003

Work values, satisfaction with work or non work situation, occupational trajectories, biographical work and returning to employment have been considered with sociological approaches (Ville et al, 1996, 1998, 2005, 2006).

Discrimination has been the focus of several works (Amadieu, 2006; Blanquart et al 2006) including discrimination toward women (Belaza, 2003). An experimentation in a natural

setting has shown persistence of discrimination towards disabled people seeking employment (Ravaud et al, 1992, 1995).

## 1.2 Employment statistics and trends (key points)

Please tell us about the availability and quality of any statistical data on the employment of disabled people in your country.

Where would you find employment data about disabled people?

- **Ministry of Labour : Department of Statistics : DARES**
  - Employment of PwD in private companies through the quota system :**
  - Analysis of the mandatory reporting of employment of PwD**
    - See : among issues of the journal : DARES Premières synthèses
    - Amira, S. (2007). L'emploi des travailleurs handicapés dans les établissements de 20 salariés ou plus : bilan de l'année 2005. , [Premières Synthèses 2007-49.2](#).
    - Amira, S., & Meron, M. (2007). L'emploi des travailleurs handicapés dans les établissements de 20 salariés ou plus : bilan de l'année 2004. [Premières Synthèses, 2007-01.1](#).
    - Amira, S., & De Stefano, G. (2006). L'emploi des travailleurs handicapés dans les établissements de 20 salariés ou plus : bilan de l'année 2003. *Premières synthèses*, 17.2.
    - Amira, S., & Okba, M. (2005). La loi d'obligation d'emploi de travailleurs handicapés : bilan de l'année 2002. *Premières synthèses*, 30.1.
    - Amira, S., Okba, M. ; & Ramaré, A. (2002). Les travailleurs handicapés en 2000. *Premières synthèses*, 47.1.
    - Amira, S. (2001). L'emploi et le chômage des personnes handicapées en 1999. *Premières synthèses*, 44.3.
    - Ramaré, A. (2000). En 1998, croissance des embauches de travailleurs handicapés mais stabilité de leur taux d'emploi. *Premières synthèses*, 28.1.
    - Forthcoming : review of the law of 1987
    - Forthcoming : autumn 2008 results of the year 2006 (first after the law of 2005)
  - Employment/unemployment of PwD:**
    - De Stefano, G. et al. (DARES) (2006). [Tableau de bord sur l'emploi et le chômage des personnes handicapées](#). Ministère de l'Emploi, de la cohésion sociale et du logement, Direction de l'Animation de la Recherche, des Etudes et des Statistiques. Paris, 2006 HC 2006-02, **mise à jour été 2008**
    - Amira, S., & Meron, M. (2004). L'activité professionnelle des personnes handicapées, in *France, portrait social* (173-193), Paris, INSEE.
    - Okba, M., Ramaré, A., & Santamaria, C. (2003). *Tableau de bord sur l'emploi et le chômage des travailleurs handicapés*. Paris, Ministère des affaires sociales, du travail et de la solidarité, Direction de l'animation, de la recherche et des statistiques.
  - Employment and health conditions:**
    - Waltisperger, D. (2004). Le travail est rendu responsable d'un problème de santé sur cinq. *Premières synthèses*, 19 (1).

- Amar, M., & Amira, S. (2003). L'emploi des personnes handicapées ou ayant des problèmes de santé de longue durée. Premiers résultats de l'enquête complémentaire à l'enquête emploi de mars 2002. *Premières synthèses*, 41 (3).
- Coutrot, T., & Waltisperger, D. (2005). L'emploi des seniors souvent fragilisé par des problèmes de santé. *Premières synthèses*, 08 (1).
- **Ministry of Social Affairs, Department of Research studies (DREES)**
  - See : among issues of the journal : DREES Etudes et Résultats
  - Employment guidance :**
    - Chanut, J.-M., & Grollemund, P. (2004). L'activité des Cotorep en 2003. *Etudes et Résultats*, n° 363.
    - Chanut, J.-M. (2003). L'activité des Cotorep en 2002. *Etudes et Résultats*, n° 267.
  - Prevalence rates among population :**
    - Bellamy, V., & de Peretti, C. (2005). Les déficiences motrices d'origine accidentelle. *Etudes et Résultats*, n° 417.
    - Sander, M.-S. et al.. (2005). Les personnes ayant un handicap visual. Les apports de l'enquête Handicap – Incapacités - Dépendance. *Etudes et Résultats*, n° 416.
- **Ministry of Social Affairs, Department of social affairs (DGAS)**
  - Sheltered workshops :**
    - INFODGAS (2003). *Tableau de bord des centres d'aide par le travail. Synthèse nationale – exercice 1999*. INFODGAS N°74 – Octobre 2003.
- **Ministry of Public services (DGAFP)**
  - Employment of PwD in public services :**
    - DGAFP (2006). *L'insertion professionnelle des personnes handicapées dans la fonction publique : cadre légal et éléments statistiques*. Paris, Ministère de la fonction publique, Direction Générale de l'Administration et de la Fonction Publique.
    - DGAFP (2006). *Insertion des travailleurs handicapés. Rapport annuel fonction publique. Faits et chiffres 2004*. Direction Générale de l'Administration et de la Fonction Publique.
    - Le Benoist, A., & Rey, M. (2005). L'emploi des travailleurs handicapés en 2003. *RésulStat*, 11, juillet, Direction Générale de l'Administration et de la Fonction Publique.
- **Public Employment Services (ANPE)**
  - ANPE & DARES (2007). *Site Internet – Travailleurs handicapés. [indicateurs conjoncturels](#) : le chômage des personnes handicapées en décembre 2006 (données brutes)*. Agence nationale pour l'emploi.
  - ANPE & DARES (2006). *Le chômage des personnes handicapées en mars 2006*. Agence nationale pour l'emploi.
- **Special fund for the vocational integration of people with disabilities (AGEFIPH)**
  - AGEFIPH (2008). *Rapport annuel 2007. Ouvrir l'emploi aux personnes handicapées*. Bagnaux, Association de gestion du fond pour l'insertion professionnelle des personnes handicapées.



## - Local authorities (Départements, Régions)

- Clainchard, E. (Observatoire régional des dispositifs d'insertion des travailleurs handicapés) (2007). *Données clefs 2006*. Paris, Practhis Ile-de-France
- Josse, E. (Observatoire régional des dispositifs d'insertion des travailleurs handicapés) (2006). *Données clefs 2005*. Paris, Practhis Ile-de-France.
- Labranche, J.-C., Dujardin, M., AGEFIPH, ORM, Cap-Emploi, ANPE, AFPA (2006). *Handicap, bilan statistique 2005 : l'insertion professionnelle des personnes handicapées en Provence-Alpes-Côte d'Azur*. Marseille, Observatoire régional des métiers.
- Observatoire régional de l'emploi des personnes handicapées, Lyon, Centre de ressources, de développement et d'information Rhône-Alpes – CRDI Rhône-Alpes, Valence. (2006). *Tableau de bord 2006 : statistiques et indicateurs du handicap et de l'insertion professionnelle en Rhône-Alpes*. Valence, CRDI Rhône-Alpes.
- Observatoire régional de l'emploi des personnes handicapées, Lyon, Centre de ressources, de développement et d'information Rhône-Alpes – CRDI Rhône-Alpes, Valence. (2007). *Tableau de bord 2007 : statistiques et indicateurs du handicap et de l'insertion professionnelle en Rhône-Alpes*. Valence, CRDI Rhône-Alpes.
- ORM & AGEFIPH (2008). *Outils d'analyse : le maintien dans l'emploi : état des lieux en Provence-Alpes-Côte d'Azur*. Observatoire régional des métiers, Marseille & Association de gestion du Fonds pour l'insertion professionnelle des personnes handicapées.

Is it easy to access, up to date, reliable?

Yes, but data from DARES were only about people which benefit from the quota system (registered as disabled people) and companies which have to comply with compulsory employment (at least 20 employees). Moreover, the legislation changes in 2005 and there is no data on the results of the new provisions.

More comprehensive (but older) data are roughly estimated by AGEFIPH (2008) and calculated with more details from HID Survey (1999) :

- Amar, M., & Amira, S. (2003). Incapacités, reconnaissance administrative du handicap et accès à l'emploi : les apports de HID. *Revue française des Affaires sociales*, 57<sup>e</sup> année, N°1-2 janvier-juin 2003, 151-165.
- Amira, S., & Meron, M. (2005). L'activité professionnelle des personnes handicapées. In *France portrait social 2004-2005*, INSEE (173-192).
- Amira, S., & Meron, M. (2006). Où sont les travailleurs handicapés ? in A. Triomphe (Ed.), *Economie du handicap*, (pp.125-149), Paris, PUF.

- Lo, S.H., & Velche, D. (2007). Variation de la définition du handicap et analyse de la situation de l'emploi dans l'enquête HID, in *Quelles trajectoires d'insertion pour les personnes handicapées ?*, Collection *Echanges santé social (ESS)*, 81-94.
- Roussel, P. (2004). *Les restrictions de la participation à la vie sociale des adultes de 20 à 59 ans, une exploitation de l'enquête HID 1999*. Paris, CTNERHI, octobre 2004.

What do we know about the employment rates for disabled people in your country, and how they compare with non-disabled people?

Generally it is told that the employment rate is far below this of people without disabilities, but the level of the gap is different according to the definition of disability used to produce the data (see papers from HID survey above).

Is there any evidence of change or improvement in the numbers/percentages?

The results in terms of quota is clearly far below the legal target (In 2005 : 4,5% (weighted rate representing 2.7% in terms of real persons) instead of 6%), but if you see PwD hiring rates, they are significantly improving (+3% between 2004 and 2004 for example).

For evidence about the employment of disabled women and men, young people and older people see DARES and HID.

For people with different kinds of impairments/disability see HID, Amar, M., & Amira, S. (2003), LO & Velche (2007)

For people who were disabled from birth or later in life, generally, the data present more often the type of administrative recognition of the disability : social security invalidity because of illness, work injury, war injury and other civilian disabilities recognised by special committees (Cotorep, MDPH). Only HID survey permit a more precise information.

For disabled people who are migrants or from ethnic minorities there is no evidence. In France, ethnic minority cannot be registered according to law.

On migrants, as far as we know, there is no data.

### 1.3 Laws and policies (key points)

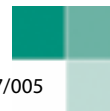
Please tell us about any recent changes in laws or policies that affect the employment of disabled people in your country.

Is the employment of disabled people an important question for politicians and policy makers in your country? Why?

Yes. Life conditions of people with disabilities are a political "priority" for the *Président de la République*.

It is an important issue in the political agenda of French governments since at early 2003, when a procedure for the revision of the laws was planned.

Today, the main topic is the follow-up of the implementation of the new (2005) legal framework (see below).



Which laws or policies are most important for disabled people at this time?

The main law for people with disabilities is now « *La loi 2005-102 du 11 février 2005, pour l'égalité des droits et des chances, la participation et la citoyenneté des personnes handicapées.* »

- This law gathers in an unifying legal text some new provisions (as the introduction of the reasonable accommodation issue of the EU directive of 2000.11.27) and many aspects (reviewed) of the former laws on disabilities :
  - o *la loi 75-534 d'orientation du 30 juin 1975 en faveur des personnes handicapées* (Vocational guidance, sheltered work, guaranteed income)
  - o *la loi 87-517, du 10 juillet 1987, en faveur de l'emploi des travailleurs handicapés* (Compulsory employment (quota) for private and public sectors) ;
  - o *la loi 90-602, du 12 juillet 1990, relative à la protection des personnes contre les discriminations en raison de leur état de santé ou de leur handicap* (Non discrimination)
  - o *la loi 91-663 du 13 juillet 1991, portant diverses mesures destinées à favoriser l'accessibilité aux personnes handicapées* (accessibility)

How are disabled people included in the National Employment Reform Programme for your country? You can refer to sections in the report (see below)

The new law for people with disabilities (2005) made stricter the compulsory employment requirements for private and public employers. It makes provision for an obligation to negotiate with unions a plan about employment for people with disability.

According to French autumn 2007 report on the implementation of the National Employment Reform Program (section 2.2.3.3) two points are mentioned related to combating discrimination and exclusion :

**a) combating discrimination** The Halde (Haute autorité de lutte contre les discriminations et pour l'égalité - High Authority to Combat Discrimination and Promote Equality), created by the law of December 30, 2004, in application of directive 2000/43/CE., investigates complaints that are submitted and gives recommendations.

Between January 1st and December 31st, 2006, 4,058 complaints were recorded by the HALDE. The criterion that is most often mentioned by individuals who consider themselves to be victims of discrimination is ethnic or racial origin and the second criterion includes health and handicap. Employment is the area in which the most complaints have been made followed by public services.

**b) More jobs for disabled workers as a result of the law**

The law of February 11, 2005 has stepped up measures in favour of the employment of the disabled. It reinforces the employment obligation in the private as well as public sectors. It reaffirms the equality of treatment for disabled workers in terms of their access to employment or to training or for their preservation of employment: workers have access to all the measures of the general laws on employment and training, completed by specific measures if necessary; employers have an obligation to take concrete measures, appropriate to the needs of disabled workers in terms of his/her employment;

Therefore the measures related to the employment obligations for disabled workers have been stepped up. It has more incentives as well as more constraints and should lead to an improvement in the employment rate of disabled workers. In 2004, in the private sector, 244,800 disabled individuals were employed (+4.5 % in comparison to 2003), or 2.67 % of the equivalent full-time workforce and 4.38% in 'beneficiary units<sup>16</sup>' compared with a legal obligation of 6 %. The impact of the 2005 reforms may be measured from 2008 by comparing the 2007 statement (on the 2006 fiscal year). This measure is completed in part by the obligation to negotiate the professional integration and preservation of employment of disabled workers in terms of the sectors and businesses and in addition, by the installation in 2006 of the integration fund for disabled individuals in public functions (FIPHFP), similar to the AGEFIPH (*Association de gestion du fonds pour l'insertion professionnelle des personnes handicapées* - Disabled Persons' Occupational Integration Fund Management Association) in the public sector. The law also stepped up the obligations of employers especially in terms of accessibility for disabled workers.

The *Maisons départementales des personnes handicapées* (MDPH - Departmental Centres for the Disabled), created by the law of 2005, were set up in 2006 and now constitute the place where disabled individuals are received and where the life project of the individual is developed along with his/her professional plan. Partnerships between the MDPH and the members of the public service employment (ANPE, AFPA, Cap Emploi, etc.) have been stepped up in order to offer assistance to the individual for quick and efficient employment.

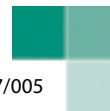
These important aspects will be pursued in order to encourage businesses to recruit disabled workers. The vocational training policy for disabled workers will also be stepped up in order to improve the service offer in terms of the needs of the disabled persons and of the market.

Have there been any important changes or new employment policies?

- the reinforcement of the non discrimination approach with the obligation of reasonable accommodations for all employers
- the reinforcement of the accessibility legislation

To what extent are disabled people included within the mainstream of employment policies or treated as a separate group (e.g. are there examples of different employment policies for disabled and non-disabled people)?

The new legislation stressed the mainstream approach in the term. But it was still the case before 2005 and, in reality, segregated provisions (special schools, Special vocational training centres, sheltered workshops, special housing...) were very often used by PwD, because of a lack of support in ordinary settings. Only future results will give a clear answer to that question.



#### 1.4 Type and quality of jobs (summary)

- Employment in the open labour market and sheltered employment  
With the quota system, many PwD are employed in the open labour market (581 000 (409 000 private sector + 172 000 public sector) + 33 000 self employed AGEFIPH, 2008), many are jobseekers (206 000) but the sheltered workshops take an important share (111 000).
- Different industries or employment sectors  
More in big companies than in small companies (3.2% if >500 ; 2.3% if 20-49)  
More in industry (3.3%), than in agriculture (2.7%), building (2.6%), trade and services (2.5), or transports (2.1%) (Amira, 2007)
- Full-time or part-time work  
More and more often, workers with disabilities are working with short term contracts and more than 50% among them were working less than half-time.
- Public or private sector employment  
The public sector has approximately the same rate of employment for PwD than the private sector.
- 'Training' placements vs 'real' (paid) jobs  
The 'training' placements are not very used in France. Only for young people or for a short period as a trial.
- Employment in the social economy / social enterprises  
Social enterprises are used for people with social integration problems. For PwD the sheltered workshops play this role.
- Supported employment  
Supported employment is less developed in France than it is elsewhere (A, NOR, UK, S, even D). Some sheltered workshops try to propose alternative work positions in ordinary settings. But it is still underdeveloped.

Considering the available evidence...

- Do employment activation policies for disabled people focus on specific kinds of work or specific types of jobs?  
Not really
- Is there action in some employment sectors but not others?  
No
- Do some groups of disabled people benefit more than others?  
The real problem is the level of qualification.





## PART TWO: SPECIFIC EXAMPLES

### 2.1 Reasonable accommodation in the workplace

Specific support to make employment more accessible for disabled people,:

- adaptations to the workplace (please explain what kind)  
All kind: technological devices, changes in the physical work conditions, changes in the requirement of the work position, changes in the schedules, the duration or the rhythm of the work.  
Employers have to respect the “reasonable accommodation” obligation, but they can also obtain a financial support from *AGEFIPH* (and now *FIPHFP* for the public sector) in order to find solutions.  
Moreover, the employer can have a reduction of his/her contribution (levy) to *AGEFIPH* if he or she can demonstrate that the cost of the accommodation exceeds this of the “reasonable accommodation”.
- provision of specialist equipment or adaptive technology at work  
There is a group of specialist human factors engineers.  
*AGEFIPH* can pay for studies of workplace accommodation and for the technical devices (4000 cases in 2007).
- personal assistance for disabled people at work  
The Compensation benefit can be used in paying personal attendants. *AGEFIPH* can pay for the use of Sign language translators at work in some circumstances (2.3 Millions € in 2007).

Any evidence about:

- availability (What is available?)  
Yes, but the need should be assessed. The rights and the procedure are the same everywhere in France.
- financing (Who pays for these things? How much?)  
*AGEFIPH* pays for workplace accommodations in the private sector, *FIPHFP* for the public sector; *CNSA (Caisse nationale de solidarité pour l'autonomie)* pays for the accommodations at home, technical adaptation of personal vehicles and personal assistants.
- numbers of participants and outcomes (Who benefits? How?)  
*AGEFIPH*: 24 500 work accommodation cases in 2007
- the costs and benefits of different interventions  
*AGEFIPH*: 58.0 million € for work accommodation in 2007

### 2.2 Other activation policies

Other examples of positive action to support disabled people in employment (relevant to the EU Disability Action Plan):



- financial incentives to work  
Subsidies for hiring PwD: 28.000 (paid by AGEFIPH to companies in 2007).
- positive recruitment measures  
id.
- job matching/profiling services, mapping of competencies etc.  
*Cap-Emploi* network replaces the Public Employment Services (ANPE) for people with special needs. In 2007, these services (119 throughout France) provided support to 54000 PwD seeking a job.
- job retention schemes  
*AGEFIPH* paid more than 25 million € for job retention (18.000 PwD)
- help with transport to work  
*AGEFIPH* paid 6.7 million € for transport to work (6.000 PwD)
- supported employment / job coaching  
*Cap-Emploi* network assumes the role of job coaching
- vocational training services  
PwD have a priority access to apprenticeship training centre  
They can attend to training session ruled by the national training organisation AFPA (Association pour la Formation Professionnelle des Adultes) but it should be quoted here, that the AFPA training centres or the training material of these sessions are not accessible enough.

### **PART THREE: SUMMARY INFORMATION**

#### **3.1 Conclusions and recommendations (summary)**

Summarising the most important points:

- Are disabled people being included in employment activation policies / active labour market policies (ALMPs)?  
Yes
- Do current policies work? (i.e. do they attract more disabled people into employment, and keep them in employment?) differentiate by specific groups (women/men, low/high skilled, multiple disabled, etc) if possible  
The results of the French policy towards PwD are not so bad if we refer to the very high unemployment rate in the country. At least, the quota scheme protected PwD from dismissal.
- Is the employment situation for disabled people improving? Idem  
Yes, a little bit.



Recommendations for positive change in the employment situation of disabled people:

- What could be changed?  
Accessibility is a real “black point” of the situation in France.
- Is action required for priority groups of disabled people? (e.g. disabled women, migrants, older workers, people with specific kinds of impairment/disability)  
Young people with disability have de double handicap. They are young and the employment of young people is not satisfying in France, plus the prejudice against people with disabilities.  
The same can be observed for seniors with disabilities.
- Is more research also needed?  
Yes, about links between employment and qualification for PwD.



## 3.2 References

### ARTICLES

#### Academic publications

Amar, M., & Amira, S. (2003). Incapacités, reconnaissance administrative du handicap et accès à l'emploi : les apports de HID. *Revue française des Affaires sociales*, 57<sup>e</sup> année, N°1-2 janvier-juin 2003, 151-165.

Cohu, S., Lequet-Slama, D., & Velche, D. (2005). Les politiques en faveur des personnes handicapées dans cinq pays européens. Grandes tendances. *Revue française des Affaires sociales*, N° 2, avril-juin 2005, 11-33.

Cohu, S., Lequet-Slama, D., & Velche, D. (2003). La Suède et la prise en charge sociale du handicap, ambitions et limites. *Revue française des Affaires sociales*, N° 4 – octobre-décembre 2003, 57<sup>e</sup> année, 461-483.

Daverat, P. (2007). Retentissement professionnel et pathologie neurologique post-traumatique. *Revue française du dommage corporel*, 33, 275-279.

Dray-Spira R, Gueguen A, Ravaud J-F, Lert F. Socioeconomic Differences in the Impact of HIV Infection on Workforce Participation in France in the Era of Highly Active Antiretroviral Therapy. *Am J Public Health*, 2007,97(3):552-558

Ferrand J-F, Chastang J-F, Ravaud J-F, Leclerc A. Travail et santé : quelques résultats portant sur la population active, issus de l'enquête HID. *Arch mal prof*, 2005, 66(1):1-11.

Ravaud J-F, Courty G, Bald E. L'enquête Handicap à l'INSERM, une approche épidémiologique des situations de handicap en milieu de travail. *DSTE - Dossiers statistiques du travail et de l'emploi*, 1993, 100:21-32.

Ravaud J-F, Hauet E, Toutée C. Existe-t-il une catégorie de main d'œuvre handicapée ? L'apport de l'Enquête INSEE : "Étude des conditions de vie, 1986-1987". *Travail et emploi*, 1993, 56(2):60-71.

Ravaud J-F, Madiot B, Ville I. Discrimination towards disabled people seeking employment. *Soc Sci Med*, 1992, 35(8):951-958

Ravaud J-F, Velche D. L'obligation d'emploi des personnes handicapées : bilan des trois premières années d'application de la loi de 1987 dans le secteur privé (1988-1990). *Handicaps et inadaptations - Les cahiers du CTNERHI*, 1992, 58:33-51.

Ravaud J-F, Ville I, Jolivet A. Le chômage des personnes handicapées : l'apport d'une explication en termes de discrimination à l'embauche. *Arch mal prof*, 1995, 56(6):445-456.

Velche, D. (2006). L'emploi des personnes handicapées : stratégies suivies dans les pays de l'Union Européenne. *Reliance*, N° 19, 86-92.

Velche, D. (2006). Qu'apporte la modification de la Loi assurant l'exercice des droits des personnes handicapées du Québec ? *Santé, Société et Solidarité, revue de l'observatoire franco-québécois de la santé et de la solidarité*, 2005, n°2 (imprimé en mars 2006), Handicap et personnes handicapées, 71-81.

Velche, D. (2004). Emploi et/ou allocations : les tendances actuelles dans l'Union européenne. *Actualité et dossier en santé publique (ADSP)*, N°49, décembre 2004, 55-57.

Velche, D., Lequet-Slama, D. & Cohu, S. (2003). La notion de handicap dans cinq pays européens. *Handicap – Revue de sciences humaines et sociales*, 98, 71-73.

Ville I, Ravaud J-F. Work, non work and consequent satisfaction after spinal cord injury. *Int J Rehab Research*, 1996, 19(3):241-252.

Ville I, Ravaud J-F. Work values : a comparison of non-disabled persons and persons with paraplegia. *Disability and Rehabilitation*, 1998, 20(4):127-137.

Ville I. Biographical work and returning to employment following a spinal cord injury. *Sociology of Health and Illness*, 2005, 27(3), 322-348

Ville I, Winance M. To work or not to work? The occupational trajectories of wheelchair users. *Disabil Rehabil*. 2006 Apr 15;28(7):423-36.

### **Employment policy in France**

ADAPT (2004). L'Adapt se convertit au « job speed dating ». *Liaison sociale magazine*, 53.

Ait-Ali (B.), et al. (Cinergie) (2006). Surveillance médicale renforcée et handicap. *Echocinergie*, 15, 16.

Amadiou, J.-F. (2006). *Le 1<sup>er</sup> baromètre sur les discriminations à l'embauche*. Paris, ADIA JOBstore.

Bianchi, C. et al. (2007). Epilepsie : un handicap pluriel. *Être*, 91, 13-23.

Blanquart, P. et al. (2006). Discriminations – I – De quoi parle-t-on ? *Vie sociale*, 3, 7-122.

CFDT & FIPHFP (2007). *Agir pour l'emploi des personnes handicapées dans les fonctions publiques*. Paris, CFDT.

Delattre, S., & Guillermond, E. (2007). Personnes handicapées : l'emploi toujours à la traîne. *Liaisons sociales magazine*, 79, 57-66.

DGAFP (2006). *L'insertion professionnelle des personnes handicapées dans la fonction publique : cadre légal et éléments statistiques*. Paris, Ministère de la fonction publique, Direction Générale de l'Administration et de la Fonction Publique.

FAGERH (2002). *L'annuaire de l'orientation et de la formation pour l'insertion des personnes handicapées*. Fédération des associations de gestion et des établissements de réadaptation pour handicapés.

Fanjeau C. (2006). Accès à l'emploi et qualité de l'insertion professionnelle des travailleurs handicapés en milieu ordinaire. *Document d'études N° 126, juin 2006, Dares.*

Francois, D., & Fossier, A. (2007). *Recrutement et maintien dans l'emploi des personnes handicapées : guide de l'employeur public.* Paris, Fonds pour l'insertion des personnes handicapées dans la fonction publique (FIPHFP).

Gerard, L., Dohy, A., Sudolsky, P., & Tran, V. (2007). Emploi et handicap : la loi motive les entreprises. *Entreprise et carrières*, 844, 24-31.

Gutnik, F. (2004). *Les travailleurs handicapés : de la reconnaissance à l'emploi.* Vuibert, Coll. Guid'utile, n° 43.

Handicap et emploi au Crédit Agricole (2007). *Le Crédit Agricole se mobilise pour l'emploi des personnes handicapées.* Paris, HECA.

Huguenin, A.M., & Machin, P. (2003). *Inapte au poste, que faire? 47 fiches techniques d'aide au maintien de l'emploi.* Cinergie.

Julien, A. (2006). Les droits des personnes handicapées : la mise en œuvre de la loi du 11 février 2005. *Actualités sociales hebdomadaires*, Supplément au n° 2470.

Lambert, T. (2007). Déficiences et maladies invalidantes : 468 000 personnes touchées par an. *Tendances*, 7.

Larcher, G., & Bas, P. (2006). *Un parcours professionnel pour chaque personne handicapées : dossier de presse.* Paris, Ministère de la santé et des solidarités.

Le Courtois, H., Potier, A., & Kerner, E. (2006). Travailleurs handicapés : innover pour mieux former. *Formation santé social*, 6, 8-21.

Lejard et al. (2008). *Métiers, interdit de les interdire.* Faire face, 663, 41-57.

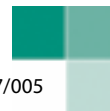
Le Roy-Hatala, C., Sampaio, E. Air France, EDF, IBM, SNCF, Total (2007). *Lorsque les troubles psychiques deviennent un handicap : le salarié et l'entreprise à l'épreuve du maintien dans l'emploi : le cas de cinq grandes entreprises menant des politiques en faveur des personnes handicapées : Air France, EDF, IBM, SNCF et Total.* Paris, CNAM.

Luton, P., Faucher, M., & Du Chêne, T. (2006). Difficultés persistantes pour l'emploi des travailleurs handicapés. *A part entière*, 254, 8-9.

(Ouvrage collectif) (2006). La démarche précoce d'insertion. *Réadaptation*, 532, 5-58.

(Ouvrage collectif) (2006). *Table ronde : handicap, emploi, sécurisation des parcours professionnels : quoi de neuf en 2007 ?* Paris, AGEFIPH.

(Ouvrage collectif) (2007). Spécial guide, une loi pour tous : loi pour l'égalité des droits et des chances, la participation et la citoyenneté des personnes handicapées. *Être, handicap information*, 86-87, 3-119.



(Ouvrage collectif) (2007). *Colloque « Handicap, invalidité et prévention »*. Actes du colloque organisé par le FIPHFP à Bordeaux, le 14.12.2006. Paris, FIPHFP.

(Ouvrage collectif) (2007). L'insertion professionnelle des personnes handicapées dans la fonction publique. *Réadaptation*, 538, 5-53.

(Ouvrage collectif) (2007). Formation et emploi des personnes handicapées dans les grandes entreprises. *Réadaptation*, 540, 5-42.

(Ouvrage collectif) (2007). Les aides à l'emploi en faveur des personnes handicapées : tableau à jour au 1<sup>er</sup> décembre 2007. *Liaisons sociales, Législation sociale*, 276, supplément à Liaisons sociales quotidien, n° 15010.

Perret, F. (2006). *Les besoins de formation et de qualification des chômeurs handicapés*. Valence, CRDI Rhône-Alpes.

Petillon, C., & FIPHFP (2007). Emploi des handicapés : la fonction publique contrainte de revoir sa copie. *Le Monde, Economie*, 12.11.07.

PRACTHIS (2006). Formation professionnelle. *Handipole, la revue*, 24.

PRACTHIS, AGEFIPH, CNAMTS, MSA, AFPA (2007). Une politique de l'emploi. *Handipole, la revue*, 25.

Voileau, A. (2006). Une loi qui nous concerne tous : la loi pour l'égalité des droits et des chances, la participation et la citoyenneté des personnes handicapées. *Être*, hors-série.

### **Comparative studies**

Cohu, S., & Lequet-Slama, D. (2004). (avec la collaboration de Dominique Velche) Les politiques en faveur des personnes handicapées en Espagne, aux Pays-Bas, au Royaume-Uni et en Suède. *Etudes et Résultats*, 305, avril 2004.

Barnay, T., & Jeger, F. (2006). Quels dispositifs de cessation d'activité pour les personnes en mauvaise santé ? *Etudes et résultats*, 492.

Fort, C. (2006). La prise en charge du handicap aux Pays-Bas. *Etudes et Résultats*, 468, février 2006.

Horusitzki, P., Julienne, K., & Lelièvre, M. (2005). *Un panorama des minima sociaux en Europe*. Dossiers solidarité santé, DREES, 3, 47-64.

Noury, D. (2003). *La compensation du handicap en Suède*. Paris, Inspection générale des Affaires sociales, rapport N° 2003 052, avril 2003.

Velche, D. (2008). L'emploi des personnes handicapées dans les pays européens voisins. In *Forum Handicap & Emploi*, Chalon-sur-Saône, 8-9 janvier 2008, 23-38.

Velche, D. (2007). Data on Disability on the Path to Integration: Handicap >> Training >> Employment. In ILO (Ed.) *The Inclusion of Persons with Disabilities in Vocational Training and Employment*. Proceeding of a Tripartite European Regional Meeting, International Labour Office, Geneva, 9 March 2007.

Velche, D., Cohu, S., & Lequet-Slama, D. (2006). La prise en charge des personnes handicapées en Allemagne, Espagne, Pays-Bas et Suède. Une étude de cas-types. *Etudes et Résultats*, 506, juillet 2006.

## Statistics

Amira S, Meron M - L'emploi des travailleurs handicapés dans les établissements de 20 salariés et plus : Bilan de l'année 2005. DARES, [Premières Synthèses 2007-49.2](#)

Amira S, Meron M - L'emploi des travailleurs handicapés dans les établissements de 20 salariés et plus : Bilan de l'année 2004. DARES, [Premières Synthèses, 2007-01.1](#)

Clainchard, E. (Observatoire régional des dispositifs d'insertion des travailleurs handicapés) (2007). *Données clefs 2006*. Paris, Practhis Ile-de-France.

De Stefano, G. et al. (DARES) (2006). *Tableau de bord sur l'emploi et le chômage des personnes handicapées*. Ministère de l'Emploi, de la cohésion sociale et du logement, Direction de l'Animation de la Recherche, des Etudes et des Statistiques. Paris, 2006.

DGAFP (2006). *L'insertion professionnelle des personnes handicapées dans la fonction publique : cadre légal et éléments statistiques*. Paris, Ministère de la fonction publique, Direction Générale de l'Administration et de la Fonction Publique.

INFODGAS (2003). *Tableau de bord des centres d'aide par le travail. Synthèse nationale – exercice 1999*. INFODGAS N°74 – Octobre 2003.

Josse, E. (Observatoire régional des dispositifs d'insertion des travailleurs handicapés) (2006). *Données clefs 2005*. Paris, Practhis Ile-de-France.

Labranche, J.-C., Dujardin, M., AGEFIPH, ORM, Cap-Emploi, ANPE, AFPA (2006). *Handicap, bilan statistique 2005 : l'insertion professionnelle des personnes handicapées en Provence-Alpes-Côte d'Azur*. Marseille, Observatoire régional des métiers.

Observatoire régional de l'emploi des personnes handicapées, Lyon, Centre de ressources, de développement et d'information Rhône-Alpes – CRDI Rhône-Alpes, Valence. (2006). *Tableau de bord 2006 : statistiques et indicateurs du handicap et de l'insertion professionnelle en Rhône-Alpes*. Valence, CRDI Rhône-Alpes.

Observatoire régional de l'emploi des personnes handicapées, Lyon, Centre de ressources, de développement et d'information Rhône-Alpes – CRDI Rhône-Alpes, Valence. (2007). *Tableau de bord 2007 : statistiques et indicateurs du handicap et de l'insertion professionnelle en Rhône-Alpes*. Valence, CRDI Rhône-Alpes.



ORM & AGEFIPH (2008). *Outils d'analyse : le maintien dans l'emploi : état des lieux en Provence-Alpes-Côte d'Azur*. Observatoire régional des métiers, Marseille & Association de gestion du Fonds pour l'insertion professionnelle des personnes handicapées.

Souhami, C. (2001). Le chômage des personnes handicapées : portrait statistique. *Les essentiels*, ANPE, juin 2001

## BOOKS

Ait-Ali (B.), et al. (Cinergie) (2007). *Maladies psychiques et vie sociale : réflexions sur l'emploi*. Toulouse, Octarès Editions.

Belaza, M.L. (2003). *La discrimination à l'égard des femmes handicapées*. Paris, La Documentation Française.

Blanc, A. (2004). *Handicapés au travail*. 2<sup>ème</sup> édition. Dunod, Coll. Action sociale.

Blanc, A. (Ed.) (2008). *Les Travailleurs handicapés vieillissants*. Saint-Martin-d'Hères, Presses universitaires de Grenoble.

Blanc A, Stiker H-J. (éds) *L'insertion professionnelle des personnes handicapées en France*. Paris, Desclée de Brouwer, 1998.

Chazal P. (éd) (1999) *Les aveugles au travail*. Le cherche midi éditeur, Documents

Colbert, M. de (2003). *Guide de l'insertion professionnelle des travailleurs handicapés*. Dunod.

Coulibaly, A.A. (2004). *Droit au travail et handicap : l'obligation d'emploi entre mythe et réalité*. L'Harmattan, Coll. Technologie de l'action sociale.

Cros-Courtial, M.L. (2000). *Travail et handicap en droit français*. Editions du CTNERHI.

Fontier, R. (2000). *Handicap et fonction publique : apports de la jurisprudence aux droits des personnes handicapées*. L'Harmattan.

Ministère du travail, des relations sociales et de la solidarité (2007). *Guide pratique : l'emploi des personnes handicapées*. Paris, La Documentation française.

Moreau, E., & Rossignol, L. (2002). *Le salarié handicapé dans l'entreprise*. Editions Jacob-Duvernet, Coll. Guides France Info.

Omnes, C., & Bruno, A.-S. (2004). *Les mains inutiles : inaptitude au travail et emploi en Europe* (272-284), Paris, Belin.

(Ouvrage collectif) (2002). *La formation professionnelle pour les personnes handicapées*. Jeunes éditions.

(Ouvrage collectif) (2003). *Accès à l'emploi et à la formation des handicapés*. Edition des Journaux officiels, Coll. Législation et réglementation.



(Ouvrage collectif) (2003). *L'insertion des jeunes handicapés en milieu ordinaire de travail*. L'Harmattan, Coll. Technologie de l'action sociale.

(Ouvrage collectif) (2003). *Travailler avec ... 9 dossiers d'aide à l'emploi face à des pathologies particulières*. Cinergie.

(Ouvrage collectif) (2004). *Travail et handicap*. Erès, Coll. Empan, n° 55.

(Ouvrage collectif) (2007). *Quelles trajectoires d'insertion pour les personnes handicapées ?* Rennes, ENSP.

(Ouvrage collectif) (2008). *Entreprise et handicap psychique : des pratiques en question*. Paris, Agence Entreprises & Handicap.

(Ouvrage collectif) (2008). *Handicap et emploi : acte du colloque 2008*. Forum handicap, Colloque européen, Chalon-sur-Saône, 8-9 janvier 2008.

Ville, I. & Ravaud J-F (éds) (2003). *Personnes handicapées et situation de handicap*. Paris, La Documentation Française, n°892.

Zribi, G. (2003). *L'avenir du travail protégé : centre d'aide par le travail et intégration*. Nouvelle édition mise à jour. Editions de l'ENSP.

Zribi, G. (2004). *Dico du handicap*. 5<sup>ème</sup> éditions. Rennes, Editions de l'ENSP.

## BOOK CHAPTERS

Amira, S., & Meron, M. (2006). Où sont les travailleurs handicapés ? in A. Triomphe (Ed.), *Economie du handicap*, (pp.125-149), Paris, PUF.

Amira, S., & Meron, M. (2005). L'activité professionnelle des personnes handicapées. In *France portrait social 2004-2005*, INSEE (173-192).

Lo, S.H., & Velche, D. (2007). Variation de la définition du handicap et analyse de la situation de l'emploi dans l'enquête HID, in *Quelles trajectoires d'insertion pour les personnes handicapées ?*, Collection *Echanges santé social (ESS)*, 81-94.

Ravaud J-F, Held J-P. Handicap et travail. In Held J-P, Dizien O. (éds) *Traité de médecine physique et de réadaptation*. Paris, Flammarion Médecine-Sciences, 1998, 812-818.

Romien, P. (2004). Handicap et inaptitude : la politique de réinsertion professionnelle en France de 1957 à nos jours. In C. Omnes & A.-S. Bruno, *Les mains inutiles : inaptitude au travail et emploi en Europe* (272-284), Paris, Belin.

Velche, D. (2006). Comment les employeurs participent à l'emploi des personnes handicapées chez nos voisins européens. In A. Bonlarron (Ed.) *Les personnes handicapées dans l'entreprise. Enjeux et conditions de leur intégration*, (pp. 7-10), Paris, ANVIE, Sciences de l'Homme & Entreprises.

Velche, D. (2006). Les politiques d'emploi des personnes handicapées en Europe : Analyse comparative de politiques nationales, in A. Triomphe (Ed.), *Economie du handicap*, (pp.125-149), Paris, PUF.

Velche, D. (2007). Inciter à l'emploi. In C. Gardou & D. Poizat (Eds) *Désinsulariser le handicap. Quelles ruptures pour quelles mutations culturelles ?* (169-182). Ramonville-Saint-Agne, Editions Erès, octobre 2007.

Velche, D. (2007). Les politiques en faveur des personnes handicapées en Europe : le remplacement des mesures dites « passives » par des mesures d'activation vers l'emploi. L'exemple des Pays-Bas et du Royaume-Uni, in *Quelles trajectoires d'insertion pour les personnes handicapées ?*, Collection *Echanges santé social (ESS)*, 39-49.

Zribi, G. (2006). Le travail protégé est-il utile ? In J.-Y. Guegen (Ed.) *L'année de l'action sociale 2006 : le nouveau paysage de l'action sociale et médico-sociale 2006* (pp. 139-151). Paris, Dunod.

## REPORTS

Assante, V. (2002). *Mission d'étude en vue de la révision de la loi d'orientation du 30 juin 1975 en faveur des personnes handicapées. 3<sup>ème</sup> partie : Education, scolarisation, formation et insertion professionnelles (Groupe de travail piloté par Eric Plaisance)*, Avril 2002, p. 66-67.

Blanc, P. (2006). *Rapport d'information fait au nom de la commission des affaires sociales sur la politique de compensation du handicap*. Sénat, Session extraordinaire de 2001-2002, N° 369, Annexe au procès-verbal de la séance du 24 juillet 2006, p. 596.

Cour des comptes & FIPHFP (2008). *Rapport public annuel 2008 de la Cour des comptes*. Paris, Cour des comptes.

Gendron, B. (2007). *Rapport sur l'emploi des travailleurs handicapés*. Délégation Interministérielle aux Personnes Handicapées, 26 juin 2007

IGF & IGAS (2003). *Rapport d'évaluation du dispositif de la garantie de ressources des travailleurs handicapés*. Inspection générale des Finances (IGF) N° 2003-M-006-01, Inspection générale des Affaires sociales (IGAS) N° 2003-057, Mais 2003.

Roussel, P. (2004). *Les restrictions de la participation à la vie sociale des adultes de 20 à 59 ans, une exploitation de l'enquête HID 1999*. Paris, CTNERHI, octobre 2004.

Velche, D. (2005). *Etat des lieux des pratiques en CAT et des conditions de leur mutualisation. Enquête nationale. Résultats du traitement sur les 470 questionnaires retournés*. CTNERHI, décembre 2005.